



SEMINARIO DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREA LABORAL

DICTADO: LIC. CAROLINA ARESTIZABAL

FUNDAMENTACIÓN

En la actualidad el Psicólogo puede desempeñarse en las organizaciones como parte de las mismas –en relación de dependencia en el área de Recursos Humanos-, o en forma externa como profesional independiente. Sea cual fuere el lugar desde el cual se ubique, como profesional del ámbito de la salud, es necesario que esté debidamente preparado y capacitado para poder dar respuesta a las distintas demandas que surjan en la organización.

Para ello deberá conocer cómo se trabaja en el área de Recursos Humanos, cual es la interrelación con las demás áreas de la empresa, cómo integrarse con la Línea; también deberá sentirse seguro de poder diseñar una batería psicodiagnóstica que permita realizar una evaluación eficiente de los recursos; necesitará “entender” la cultura de la organización, para que su labor diagnóstica esté teñida de profesionalismo, y pueda presentar informes capaces de ser leídos e interpretados por profesionales de otros ámbitos.

Abordaremos al Psicólogo en su rol de generador de espacios de salud: el ser humano trabaja y pasa muchas horas de su vida en esos espacios laborales. Nuestro desafío es brindar un aporte para que las personas puedan hacerlo desde sus capacidades, generando un ámbito saludable y fomentando mejores interrelaciones entre los grupos.

Este Seminario está dirigido a Profesionales que quieran profundizar en el ámbito de las empresas y adentrarse en conocer cómo se puede trabajar desde/para las mismas.

OBJETIVOS

- ✓ Presentar las distintas posibilidades de inserción del Psicólogo en las empresas
- ✓ Conocer los procesos que conforman el área de Recursos Humanos de una empresa
- ✓ Conocer los distintos instrumentos de evaluación y herramientas disponibles en Recursos Humanos, introduciendo nuevas tendencias como Agilismo e Inteligencia Artificial
- ✓ Introducir a los alumnos en el conocimiento del diagnóstico en el ámbito Laboral.
- ✓ Conocer las distintas fases del Psicodiagnóstico laboral: Entrevista – Confección de una batería de tests – Informe - Entrevista de devolución
- ✓ Motivar al estudio sistemático, a la búsqueda de actualización y profundización de la materia.



METODOLOGÍA

Destinatarios: Licenciados en Psicología o estudiantes avanzados de la carrera

Duración: 9 meses

Frecuencia: 1 vez por semana, clases de 2 horas de duración. Jueves de 18:00 a 20:00 hs.

Modalidad: 100% virtual, con clases en vivo. En el último trimestre se ofrece la posibilidad de realizar una PRACTICA PROFESIONAL en actividades de Consultoría RRHH.

Inscripciones:

- Completar ficha con datos personales
- Presentar fotocopia del DNI
- Presentar fotocopia del Título universitario de la carrera de Psicología. Alumnos avanzados de esa carrera, presentar fotocopia del certificado analítico.

Requisitos para la certificación: acreditar un 80% de asistencia regular y presentación de un Trabajo Final.

Material bibliográfico: a cargo del Alumno.

CONTENIDOS

A los fines didácticos el programa está formado por cinco unidades:

ROL DEL PSICOLOGO EN LAS EMPRESAS

- ☐ El sentido del trabajo para el ser humano: ámbito de construcción de la identidad laboral.
- ☐ El rol del Psicólogo en el ámbito laboral: competencias requeridas. Posibles ámbitos de intervención.
- ☐ ¿Qué está ocurriendo hoy en el mundo laboral? Modalidades de empleo. Presencialidad / virtualidad: la "post pandemia". Impacto de la Inteligencia Artificial en el mundo laboral.
- ☐ Características y diferentes elementos motivadores del Trabajador. Contrato psicológico.
- ☐ Calidad de vida en el trabajo, estrés ocupacional y el burnout.

RECURSOS HUMANOS

- ☐ Proceso de Recursos Humanos: descripción del alcance de cada parte del proceso. Herramientas que se utilizan.
- ☐ Planificación estratégica de RRHH. Reclutamiento y selección. Inducción - onboarding. Capacitación y Desarrollo. Gestión del desempeño. Remuneraciones y beneficios.



- ☐ Comunicación: redes formales e informales. Clima y bienestar laboral
- ☐ Desde el Agilismo: ¿cómo se está trabajando hoy?

EVALUACIÓN PSICOLÓGICA EN EL ÁMBITO LABORAL

- ☐ Características diferenciales de la evaluación psicolaboral respecto de otras evaluaciones psicológicas.
- ☐ Tipos de entrevistas en el ámbito laboral: desde el enfoque tradicional y desde el enfoque de competencias.
- ☐ Perfil del puesto. Competencias: tipos de competencias. Su análisis.
- ☐ Entrevista psicolaboral: definición, características generales, objetivos. Errores más frecuentes
- ☐ Evaluación psicotécnica / evaluación de potencial
- ☐ Práctica de entrevista. Role playing.

ADMINISTRACIÓN DE LOS TESTS

- ☐ Tests utilizados en el ámbito Laboral. Características, alcance.
- ☐ Planeamiento de una batería psicolaboral.
- ☐ La entrevista de administración de tests.
- ☐ Implementación en contexto presencial / virtual.

INFORME PSICOLÓGICO Y ENTREVISTA DE DEVOLUCIÓN

- ☐ Conceptos introductorios sobre los informes: objetivos, destinatario, redacción.
- ☐ Características diferenciales del Informe Psicolaboral.
- ☐ Tipos de Informe. Guía para la confección del Informe Psicolaboral.
- ☐ Devolución. Niveles diferenciales: devolución al Entrevistado y al Cliente solicitante.

PPRÁCTICAS PROFESIONALES

Se ofrece a los alumnos la posibilidad de participar en algunas actividades dentro de Consultoría en ESENTIA RH. Queda sujeto a las demandas del momento en que se pueden realizar (último trimestre del año).